



Latvijas Republikas Kultūras ministrija
JĀZEPA MEDIŅA RĪGAS MŪZIKAS VIDUSSKOLA

Reģ.Nr.90000053454, Stabu iela 10/4, Rīga, LV-1010, Latvija
Tālr.67332058, fakss 67334614, e-pasts: jmrmv@ml.lv

IEKŠĒJIE NOTEIKUMI

Rīgā

06.09.2017.

Nr.7.

PEDAGOGU DARBA SLODZES UN MĒNEŠA DARBA ALGAS LIKMES NOTEIKŠANAS KĀRTĪBA

Izdota saskaņā ar
Ministru kabineta 05.07.2016. noteikumu
Nr.445 *Pedagogu darba samaksas noteikumi*
11., 35. un 42.punktu;
Kultūras ministrijas 01.09.2017.
Iekšējo noteikumu Nr.2.5.-4-26
3.punktu

I. Vispārīgie jautājumi.

1. Kārtība nosaka Jāzepa Mediņa Rīgas Mūzikas vidusskolas (turpmāk tekstā - *mūzikas vidusskola*) pedagogu un koncertmeistaru (turpmāk tekstā - *pedagogu*) darba slodzes lielumu un darba samaksas apmēru.
2. Kārtības mērķis ir:
 - 2.1. nodrošināt normatīvajiem aktiem atbilstošas pedagoģiskā darba atlīdzības noteikšanu;
 - 2.2. panākt mūzikas vidusskolas darba atlīdzības konkurētspēju;
 - 2.3. nodrošināt salīdzināmu atalgojumu par vienādu darba apjomu, kvalitāti un amatu;
 - 2.4. motivēt pedagogus profesionālam, kvalitatīvam un radošam darbam augsta līmeņa jauno mūziķu sagatavošanā, kā arī ieinteresēt visa veida resursu taupīšanā, lai sekmētu racionālu un lietderīgu vidusskolai apstiprināto valsts budžeta līdzekļu izlietojumu.
3. Darba samaksa ir pedagogiem regulāri izmaksājamā atlīdzība par darbu, kura ietver darba algu un normatīvajos aktos vai darba līgumā noteiktās piemaksas, kā arī prēmēšanu un jebkura cita veida atlīdzību par darbu.
4. Pedagogu darba samaksu un darba slodzes mūzikas vidusskolā nosaka, ņemot vērā ārējos normatīvos aktus, mūzikas vidusskolā īstenojamās izglītības programmas, mācību priekšmetus, izglītojamo skaitu un sadalījumu grupās, mūzikas vidusskolas īstentās funkcijas un mū-

zikas vidusskolai apstiprināto atlīdzības fondu valsts budžeta ietvaros.

5. Mūzikas vidusskolā tiek izstrādāta pedagogu tarifikācija saskaņā ar normatīvajos aktos un šajā kārtībā noteikto regulējumu piešķirtā valsts budžeta finansējuma ietvaros, ievērojot pedagogu darba samaksai piešķirto valsts budžeta līdzekļu efektīvu un ekonomisku izlietošanu tam paredzētajiem mērķiem.

6. Mūzikas vidusskolas direktors, direktora vietnieks, izglītības metodiķis, bibliotekārs un mūzikas pasākumu organizators, ja darba slodze minētajos amatos atbilst vienai darba algas likmei, papildus saviem pienākumiem var veikt citu pedagoģisko darbu līdz septiņām stundām nedēļā (308 stundām gadā). Ja šajos punktā minētajos amatos nav tarifcēta pilna amata vienība, tad citu pedagoģisko darbu var veikt, nepārsniedzot Darba likumā noteikto normālo nedēļas darba laiku – 40 darba stundas.

II. Pedagogu darba slodzes noteikšana.

7. Pedagogu darba slodze tiek noteikta katra mācību gada sākumā uz 01.septembri mācību gadam, veicot tarifkāciju.

8. Pedagogu darba algu, kas noteikta saskaņā ar šo kārtību, laikposmam no attiecīgā gada 01.janvāra līdz nākamā 31.augustam var grozīt atbilstoši faktiskajam izglītojamo skaitam.

9. Ja mācību gada laikā mainās pedagoga darba slodze (audzēkņu atskaitīšanas vai citos gadījumos) vai pedagoga mēneša darba samaksas nosacījumi, piecu darbdienu laikā pēc izmaiņām tiek veikta pedagoga darba pārtarifkācija. Ja pedagoga mēneša darba samaksas noteikšanas kritēriji mainās atvaļinājuma vai pārejošas darbnespējas laikā, pedagoga pārtarifkācija tiek veikta pirmajā darbdienu pēc darba pārtraukuma.

10. Mūzikas vidusskolas pedagoga darba slodze, kas atbilst vienai mēneša darba algas likmei, ir 1320 stundas gadā (30 stundas nedēļā).

11. Mūzikas vidusskolas profesionālo un vispārizglītojošo priekšmetu pedagoga darba slodzi veido:

11.1. mācību stundas (mācību stundu un nodarbību vadīšana);

11.2. grupas audzināšanas stundas;

11.3. stundas citu pienākumu veikšanai (mācību stundu sagatavošana, individuālais darbs ar izglītojamiem un konsultācijas (grupu priekšmetu nodarbībās), rakstu darbu labošana un/vai izglītojamo darba vērtēšana, metodiskais darbs, projektu vadība un citas ar mūzikas vidusskolas attīstību saistītas darbības);

11.4. profesionālo priekšmetu pedagogiem izglītojamo kvalifikācijas prakšu vadīšana (tai skaitā kursa darbu un diplomreferātu izstrādes vadīšana un recenzēšana) saskaņā ar mācību plānu, ņemot vērā izglītojamo skaitu un prakses uzdevumus.

12. Mūzikas vidusskolas pedagogam vienā darba slodzē iekļaujama minimālā stundu skaits mācību stundu vadīšanai ir vismaz 21 stunda nedēļā. Ja mūzikas vidusskolas pedagoga pienākumos iekļautas grupas audzināšanas stundas grupām ar izglītojamo skaitu virs 30, vienā darba slodzē iekļaujamo stundu skaitu mācību stundu un nodarbību vadīšanai var samazināt līdz 18 stundām nedēļā.

13. Mūzikas vidusskolas pedagogam grupas audzināšanai tarifcējamo stundu skaitu gadā nosaka šādi:

13.1. par grupas audzināšanu, ja grupā ir līdz 20 izglītojamiem, tarifcē 120 stundas gadā;

13.2. par grupas audzināšanu, ja grupā ir no 21 līdz 30 izglītojamiem, tarifcē 160 stundas gadā;

13.3. par grupas audzināšanu, ja grupā ir vairāk nekā 30 izglītojamie, tarifcē 220 stundas gadā.

14. Mūzikas vidusskolas pedagogam stundas citu pienākumu veikšanai tarifcē saskaņā ar amata aprakstā noteiktiem amata pienākumiem un šo kārtību, ņemot vērā pedagoga mācāmo priekšmetu, izglītojamo skaitu grupā un pedagoga ieguldījumu mūzikas vidusskolas attīstībā.

Citu pienākumu veikšanā ietilpst:

- 14.1. gatavošanās mācību nodarbībām;
- 14.2. individuālais darbs ar izglītojamiem un konsultācijas (grupu priekšmetu nodarbībās);
- 14.3. izglītojamo rakstu darbu labošana un/vai darbu vērtēšana;
- 14.4. izglītojamo sagatavošana un piedalīšanās konkursos un koncertos;
- 14.5. metodiskais darbs (tai skaitā kvalifikācijas paaugstināšana, mācību dokumentācija, dalība Pedagoģiskajā Padomē, mūzikas vidusskolas Padomē, metodiskajās komisijās, konsultācijās reflektantiem, darbā ar vecākiem, sekmju kontrolē, projektu vadībā, mūzikas vidusskolas pašvērtēšanā un attīstības plānošanā).

15. Mūzikas vidusskolas vispārīzglītojošo mācību priekšmetu pedagogiem saskaņā ar amata aprakstā noteiktiem amata pienākumiem vienā darba slodzē citu pienākumu veikšanai, nepārsniedzot citu pienākumu veikšanai noteikto procentuālo attiecību, mūzikas vidusskolai piešķirtā valsts budžeta finansējuma ietvaros, saskaņā ar administrācijas sēdes lēmumu, var noteikt stundas nedēļā un gadā, ņemot vērā mācību priekšmetu un audzēkņu skaitu grupā un pedagoga darbību iepriekšējā mācību gadā, tarifcējot proporcionāli noteiktajam mācību stundu skaitam, par:

- 15.1. gatavošanos mācību stundām – divas stundas nedēļā (88 stundas gadā) par vienu pedagoģisko likmi, proporcionāli slodzē ietvertajam stundu skaitam mācību stundu un nodarbību vadīšanai;
- 15.2. individuālo darbu ar izglītojamiem un konsultācijām – līdz trīs stundām nedēļā (līdz 132 stundām gadā) par vienu pedagoģisko likmi, proporcionāli slodzē ietvertajam stundu skaitam mācību stundu un nodarbību vadīšanai;
- 15.3. izglītojamo rakstu darbu labošanu un darbu vērtēšanu – līdz trīs stundām nedēļā (līdz 132 stundām gadā) par vienu pedagoģisko likmi, proporcionāli slodzē ietvertajam stundu skaitam mācību stundu un nodarbību vadīšanai;
- 15.4. metodisko darbu – viena stunda nedēļā (44 stundas gadā) par vienu pedagoģisko likmi, proporcionāli slodzē ietvertajam stundu skaitam mācību stundu un nodarbību vadīšanai.

16. Mūzikas vidusskolas profesionālo mācību priekšmetu pedagogiem saskaņā ar amata aprakstā noteiktiem amata pienākumiem vienā darba slodzē citu pienākumu veikšanai, nepārsniedzot citu pienākumu veikšanai noteikto procentuālo attiecību, mūzikas vidusskolai piešķirtā valsts budžeta finansējuma ietvaros, saskaņā ar administrācijas sēdes lēmumu, var noteikt stundas nedēļā un gadā, ņemot vērā mācību priekšmetu un audzēkņu skaitu un pedagoga darbību iepriekšējā mācību gadā, tarifcējot proporcionāli noteiktajam mācību stundu skaitam, par:

- 16.1. gatavošanos mācību stundām – divas stundas nedēļā (88 stundas gadā) par vienu pedagoģisko likmi, proporcionāli slodzē ietvertajam stundu skaitam mācību stundu un nodarbību vadīšanai.
- 16.2. individuālo darbu ar izglītojamiem un konsultācijām grupu priekšmetu nodarbībās – trīs stundas nedēļā (132 stundas gadā) par vienu pedagoģisko likmi, proporcionāli slodzē ietvertajam stundu skaitam mācību stundu un nodarbību vadīšanai;
- 16.3. izglītojamo rakstu darbu labošanu un darbu vērtēšanu profesionālajos mācību priekšmetos – divas stundas nedēļā (88 stundas gadā) par vienu pedagoģisko likmi, proporcionāli slodzē ietvertajam stundu skaitam mācību stundu un nodarbību vadīšanai;

- 16.4. konkursu, koncertu, projektu nodrošināšanas pasākumu sagatavošanu un dalību tajos – trīs stundas nedēļā (132 stundas gadā) par vienu pedagoģisko likmi, proporcionāli slodzē ietvertajam stundu skaitam mācību stundu un nodarbību vadīšanai;
- 16.5. metodisko darbu, aktivitātēm mūzikas vidusskolas attīstības veicināšanai – divas stundas nedēļā (88 stundas gadā) par vienu pedagoģisko likmi, proporcionāli slodzē ietvertajam stundu skaitam mācību stundu un nodarbību vadīšanai.

17. Mūzikas vidusskolas obligātās dziedāšanas, obligātās diriģēšanas un obligāto klavieru pedagogiem saskaņā ar amata aprakstā noteiktiem amata pienākumiem vienā darba slodzē citu pienākumu veikšanai, nepārsniedzot citu pienākumu veikšanai noteikto procentuālo attiecību, mūzikas vidusskolai piešķirtā valsts budžeta finansējuma ietvaros, saskaņā ar administrācijas sēdes lēmumu, var noteikt stundas nedēļā un gadā, ņemot vērā mācību priekšmetu un audzēkņu skaitu un pedagoga darbību iepriekšējā mācību gadā, tarifējot proporcionāli noteiktajam mācību stundu skaitam, par:

- 17.1. gatavošanos mācību stundām – divas stundas nedēļā (88 stundas gadā) par vienu pedagoģisko likmi, proporcionāli slodzē ietvertajam stundu skaitam mācību stundu un nodarbību vadīšanai;
- 17.2. izglītojamo darba vērtēšanu – divas stundas nedēļā (88 stundas gadā) par vienu pedagoģisko likmi, proporcionāli slodzē ietvertajam stundu skaitam mācību stundu un nodarbību vadīšanai;
- 17.3. metodisko darbu, aktivitātēm mūzikas vidusskolas attīstības veicināšanai – divas stundas nedēļā (88 stundas gadā) par vienu pedagoģisko likmi, proporcionāli slodzē ietvertajam stundu skaitam mācību stundu un nodarbību vadīšanai;

18. Mūzikas vidusskolas koncertmeistariem saskaņā ar amata aprakstā noteiktiem amata pienākumiem vienā darba slodzē citu pienākumu veikšanai, nepārsniedzot citu pienākumu veikšanai noteikto procentuālo attiecību, mūzikas vidusskolai piešķirtā valsts budžeta finansējuma ietvaros, saskaņā ar administrācijas sēdes lēmumu, var noteikt stundas nedēļā un gadā, ņemot vērā mācību priekšmetu un audzēkņu skaitu un pedagoga darbību iepriekšējā mācību gadā, tarifējot proporcionāli noteiktajam mācību stundu skaitam, par:

- 18.1. gatavošanos mācību stundām – divas stundas nedēļā (88 stundas gadā) par vienu pedagoģisko likmi, proporcionāli slodzē ietvertajam stundu skaitam mācību stundu un nodarbību vadīšanai;
- 18.2. konkursu, koncertu, projektu nodrošināšanas pasākumu sagatavošanu un dalību tajos – trīs stundas nedēļā (132 stundas gadā) par vienu pedagoģisko likmi, proporcionāli slodzē ietvertajam stundu skaitam mācību stundu un nodarbību vadīšanai.

19. Mūzikas vidusskolas koncertmeistariem – mūziķiem, koncertmeistariem – kora dziedātājiem, un koncertmeistariem obligātajā dziedāšanā un diriģēšanā (izglītības programmu *Pūšaminstrumentu spēle, Sitaminstrumentu spēle, Taustiņinstrumentu spēle – Akordeona spēle un Stīgu instrumentu spēle – Kokles spēle*) saskaņā ar amata aprakstā noteiktiem amata pienākumiem vienā darba slodzē citu pienākumu veikšanai, nepārsniedzot citu pienākumu veikšanai noteikto procentuālo attiecību, mūzikas vidusskolai piešķirtā valsts budžeta finansējuma ietvaros, saskaņā ar administrācijas sēdes lēmumu, var noteikt stundas nedēļā un gadā, ņemot vērā mācību priekšmetu un audzēkņu skaitu un pedagoga darbību iepriekšējā mācību gadā, tarifējot proporcionāli noteiktajam mācību stundu skaitam, par gatavošanos mācību stundām divas stundas nedēļā (88 stundas gadā) par vienu pedagoģisko likmi, proporcionāli slodzē ietvertajam stundu skaitam mācību stundu un nodarbību vadīšanai)

20. Mūzikas vidusskolas profesionālo mācību priekšmetu pedagogiem audzēkņu kvalifikācijas prakses, kursa darbu vadīšanai un diplomreferātu izstrādei un recenzēšanai tarifējamo stundu skaits noteikts mūzikas vidusskolas izglītības programmu īstenošanas mācību plānu pielikumos.

21. Mūzikas vidusskolas pedagogiem sesijas, centralizēto, kvalifikācijas un uzņemšanas eksāmenu vadīšanai un vērtēšanai izglītības programmu īstenošanas mācību plānu pielikumos noteikto stundu skaitu tarifcē kā vakanto stundu skaitu mācību priekšmetos.
22. Mūzikas vidusskolas Kvalifikācijas eksāmenu komisijai teorētiskās un praktiskās daļas vērtēšanai un vadīšanai apmaksājamo stundu skaita aprēķins noteikts izglītības programmu īstenošanas mācību plānu pielikumos.
23. Tarifcējamās mācību stundas, kuras plānotas attiecīgajā mācību gadā saskaņā ar mācību plānu un plānptp mācību procesa grafiku, bet, kuru vadīšanai nav zināms pedagogs, var tarifcēt kā vakanto stundu skaitu, kā arī vakancēs tarifcējama samaksa par plānotajiem papildu pasākumiem.

III. Piemaksu piešķiršanas kārtība.

24. Pedagogiem, kas ieguvuši pedagogu profesionālās darbības 3., 4. un 5.kvalitātes pakāpi, piešķir piemaksu par iegūto kvalitātes pakāpi Ministru kabineta 05.07.2016. noteikumos Nr. 445 *Pedagogu darba samaksas noteikumi* noteiktajā apmērā proporcionāli tarifcēto mācību stundu skaitam. Pedagogiem, kuri ieguvuši pedagogu profesionālās darbības kvalitātes 1., 2. vai 3.pakāpi pēc 2017.gada 10.augusta, piemaksas apmēru par darba slodzi nosaka mūzikas vidusskolas direktors mūzikas vidusskolai piešķirtā finansējuma ietvaros. Piemaksu aprēķina proporcionāli tarifcēto mācību stundu skaitam. *(Ar grozījumiem, kas izdarīti ar JMRMV 11.09.2018. iekšējiem noteikumiem Nr.5 Grozījumi JMRMV 2017.gada 06.septembra iekšējos noteikumos Nr.7 Pedagogu darba slodzes un mēneša darba algas likmes noteikšanas kārtība).*
25. Mūzikas vidusskolas profesionālo mācību priekšmetu pedagogiem nosaka piemaksu no 5 līdz 20 procentiem no mēneša darba algas pēc šādiem kritērijiem, vērtējot pedagogus pēc iepriekšējā mācību gada rezultātiem:
 - 25.1. audzēkņu mācību sasniegumi;
 - 25.2. audzēkņu sagatavošana radošai darbībai un tā norise;
 - 25.3. pedagogu metodiskais darbs ar jauno kontingentu (reflektantiem);
 - 25.4. pedagogu darba disciplīna.
26. Katram no 25.punktā paredzētajiem kritērijiem tiek piemēroti no 1 līdz 5 punktiem. Iegūstamais punktu skaits ir no 5 līdz 20 punktiem, kuri tiek pielīdzināti piemaksai procentos.
27. Mūzikas vidusskolas direktors pedagogu darba samaksas fondā pedagogu motivēšanai un piemaksu nodrošināšanai par pedagogu iegūtajām pedagogu profesionālās darbības kvalitātes pakāpēm paredzētos finanšu līdzekļus ne mazāk kā 14,5 procentu apmērā no mūzikas vidusskolai piešķirtā valsts budžeta finansējuma mācību stundu plāna īstenošanai un finansējuma piemaksām profesionālo mācību priekšmetu pedagogiem var izlietot:
 - 27.1. samaksai par pedagogu papildu pienākumu veikšanu, kas nav ietverti pedagoga amata aprakstā (papildu pedagoģiskais darbs);
 - 27.2. pedagogu mēneša darba algas likmes palielināšanai;
 - 27.3. pedagogu profesionālās darbības kvalitātes piemaksām pedagogiem, kuri ir ieguvuši 1., 2. vai 3. pedagogu profesionālās darbības kvalitātes pakāpi pēc 2017.gada 10.augusra. *(Ar grozījumiem, kas izdarīti ar JMRMV 11.09.2018. iekšējiem noteikumiem Nr.5 Grozījumi JMRMV 2017.gada 06.septembra iekšējos noteikumos Nr.7 Pedagogu darba slodzes un mēneša darba algas likmes noteikšanas kārtība).*
28. Mūzikas vidusskolas direktors šīs kārtības 27.1.apakšpunktā minēto piemaksu par pedagogu papildu pienākumiem (darba apjoma palielināšanās, amata aprakstā neietvertu papildu pienākumu veikšana, izņemot promesošu pedagogu aizvietošanu) piešķir, izvērtējot papildu darba sarežģītību, nozīmīgumu un darbietilpību, līdz 30 procentu apmēram no tarifcējamās

aprēķinātās darba algas par stundām. Direktors ar rīkojumu nosaka piemaksas par pedagogu papildu pienākumu apmēru un laika posmu, kurā tiek veikts papildu darbs. (*Ar grozījumiem, kas izdarīti ar JMRMV 11.09.2018. iekšējiem noteikumiem Nr.5 Grozījumi JMRMV 2017.gada 06.septembra iekšējos noteikumos Nr.7 Pedagogu darba slodzes un mēneša darba algas likmes noteikšanas kārtība*).

29. Mūzikas vidusskolas pedagogiem, kas nozīmēti par metodisko komisiju (nodaļu) vai metodisko komisiju vadītājiem, nosaka piemaksu par papildus darba veikšanu, ņemot vērā audzēkņu skaitu attiecīgajā metodiskajā komisijā (nodaļā). Par metodiskās komisijas (nodaļas) vadīšanu noteiktā piemaksa nedrīkst pārsniegt šīs kārtības 28.punktā noteiktajam. Metodiskās komisijas (nodaļas) vadītāja un metodiskās komisijas vadītāja darba pienākumi un samaksas lielums noteikti mūzikas vidusskolas iekšējos noteikumos *Metodiskās komisijas (nodaļas) reglaments* un *Metodiskās komisijas reglaments*.

30. Mūzikas vidusskolas direktors šīs kārtības 27.2.apakšpunktā minēto pedagogu mēneša darba algas likmes palielināšanu nosaka ar rīkojumu par:

- 30.1. pedagogu ieguldījumu mūzikas vidusskolas mērķu sasniegšanā;
- 30.2. pedagogu personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti;
- 30.3. par atsevišķa projekta vai pasākuma īstenošanu, kas neietilpst pedagoga tiešajos darba pienākumos.

31. Veicot piemaksas pie darba samaksas, mūzikas vidusskolas direktoram ir tiesības tās pārskatīt vai atcelt, ja pedagogs saņēmis administratīvu sodu, tam bijuši darba disciplīnas vai citāda veida noteiktās kārtības pārkāpumi.

IV Noslēguma jautājums.

32. Atzīt par spēku zaudējušu mūzikas vidusskolas 13.10.2016. iekšējos noteikumus Nr.7 *Pedagogu darba slodzes un mēneša darba algas likmes noteikšanas kārtība*.

Kārtība apspriesta un pieņemta
JMRMV administrācijas sēdē 06.09.2017.
Protokols Nr.6.

Direktors

R.Liepiņš